

华锐隐私政策

生效日：2016 年 4 月 1 日

北京华锐人力有限公司和隶属机构尊重您对隐私的担忧，这项隐私政策适用于我们的候选人、客户、供应商代表、网页的用户。

1、信息收集 我们可能会通过多种方式来收集您的个人信息，比如通过我们的网站和社交媒体；通过我们举办的活动及通过电话和传真的沟通；通过求职申请和直接互动的招聘；以及通过与客户及供应商的交互。

- 我们将收集的信息（均在中国法律许可之下）包括：通讯信息、登陆我们网站的用户名和密码、其他您可能提供给我们信息，例如在问卷调查中的反馈或通过网站“联系我们”提交的信息。
- 除此以外，如果您是一名同事或候选人，并直接申请或注册了一个账户申请了一个职位，我们将收集以下几类个人信息（均在中国法律许可之下）包括：工作及教育经历、语言能力和其他工作技能、身份证号，以及其他政府相关的认证号、出生日期、性别、国籍和被授权的工作身份、残疾和健康相关的信息、药物测试和犯罪记录调查的结果以及其他背景审查等。
- 除此之外，我们还将收集您提供的其他信息，例如紧急联系人。

2、信息使用

- 我们将在中国法律许可下使用以上描述的信息进行以下活动：提供劳务解决方案；以及联系人员参与工作；创建和管理线上账户；管理我方客户及供应商的关系；发送关于合适职位的宣传材料；提醒及其他沟通；特别活动邀约；问卷调查；相关测试以及市场调查的参与情况。
- 除以上列举的行为之外，如果您是一名员工或候选人，申请或开设账户申请一个职位，在当地法律许可之下，我们将在隐私政策下使用描述的信息，用以为您提供工作机会或其他 HR 服务，例如培训、职业咨询、以及转业服务等。亦有可能评估您作为候选人与职位的匹配程度或作为员工是否满足相关职位的资质。

3、信息分享

- 除了在隐私政策中提到或者在特别活动中单独提出的注意事项之外，我们不会公开收集其他关于您的个人信息。
- 如果您是候选人，在符合您条件和兴趣的岗位出现时，我们将会把您的信息分享给客户，以便为您找到一份工作。
- 除此之外，我们可能会在以下情况公开您的信息：如果基于法律要求公开；法律强制或其他政府机构基于法律的公开要求；当我们认为为防止人身伤害或经济损失公开是必要且合适的，或与参加违法活动嫌疑调查活动相关。

4、其他权利和选择 如您需要更新您的优先级、要求我们从联系名单中移除您的资料，行使您的权利或者提交请求，请以邮件方式联系我们：paul@huaruy.com。

免责声明

尽管本网站上的信息经过周密处理，但华锐并不保证该信息的及时性和准确性。华锐就该等信息均未作出任何陈述或认可，也未作出任何明示或默示保证，包括但不限于默示保证

信息符合特定目的、非侵权、安全性或准确性。

在我们网站上的第三方 APP，工具，窗口部件，插件的提供方，例如社交媒体分享工具，也将通过自动的方式收集与您与上述工具之间的交互信息。这些信息将直接被这些第三方提供者收集，并遵循第三方的隐私政策。根据法律，华锐将不对这些第三方提供者的信息收集行为负责。

在任何情况下，因使用本网站引起的或与使用本网站有关的任何损失或损害，包括但不限于间接的或偶然的损失或损害，或任何其他类型的损失或损害，华锐均不应承担责任。

知识产权

本网站页面的全部内容，包括但不限于文本、图片、标识、按钮、音频剪辑和软件等皆属于华锐所有或被授权使用，受中国知识产权法律（如著作权、商标、专利以及其他专有使用权）和国际版权法的保护。对该网站内容的编辑(如文字、材料、结构)亦受著作权保护。未经华锐事先书面同意，本网站的任何内容以及该等编辑均不得通过印刷、复印、缩影或其它方式进行复制和/或公开。

本网站由华锐人力建立、运作。我们的服务及文本内容均遵守中国法律。